

Arbejdsmiljø politik

For at være i stand til at leve op til Sjølund A/S's overordnede vision og mission er det nødvendigt, at råde over og kunne beholde dygtige, tilfredse, motiverede og trygge arbejdstagere.

Et sikkert og trygt arbejdsmiljø prioriteres højt ved Sjølund A/S, og en arbejdsmiljøpolitik med et gyldighedsområde for hele Sjølund A/S Danmark, vil derfor blive specificeret i det følgende.

Arbejdsmiljøpolitikken opdeles i to hoveddele, sikkerhed og arbejdsmiljø, samt sundhed og trivsel. Med denne arbejdsmiljøpolitik erklærer Sjølund A/S sin forpligtigelse til at overholde gældende lovkrav, udføre en løbende forbedring af arbejdsmiljøpræstationen og arbejdsmiljøledelsen, samt en kontinuerlig forebyggelse af skader og arbejdsrelaterede sygdomme.

Sikkerhed og arbejdsmiljø:

Hos Sjølund A/S vil vi tilbyde vores arbejdstagere det bedst mulige arbejdsmiljø og den højeste sikkerhed. Dette skal sikres gennem grundige undersøgelser af den nuværende arbejdsmiljøpræstation, til at afdække muligheder for forbedringer. Sjølund A/S har et mål om nul alvorlige arbejdsulykker, der medfører varige mén, samt ikke at have mere end tre mindre alvorlige arbejdsulykker om året. En vigtig faktor i at opnå dette vil være at inddrage arbejdstagerne, og få disse adspurgt om eksisterende og potentielle faremomenter, derved også at overholde de krav og forventninger der stilles til Sjølund A/S.

Antallet af alvorlige og mindre alvorlige arbejdsulykker er nøgletal for sikkerheden hos Sjølund A/S.

Nøgletallene vil blive gennemgået årligt eller i forbindelse med hændelser der fører til en arbejdsulykke.

Vi har også fokus på vores interessenter, der i denne sammenhæng kunne være kunder, leverandører såvel som besøgende der færdes på matriklen eller i anden grad har indflydelse på arbejdsmiljøet på Sjølund A/S. Disse skal følge de gældende regler som Sjølund A/S vil kommunikere til dem, for at sikre deres samt egne arbejdstageres sikkerhed.

Med denne politik forpligtiger Sjølund A/S sig til løbende at forbedre arbejdsmiljøet, for derved at forebygge arbejdsrelaterede skader og sygdom.

Sundhed og trivsel:

Trivsel og sundhed prioriteres højt hos Sjølund A/S.

Vi tror på at trivsel er en forudsætning for et godt arbejdsliv og hvis ikke arbejdstagere trives, vil han/hun heller ikke være engageret og effektiv. Udover at vi i den daglige ledelse er opmærksomme og i dialog med vores medarbejdere, benytter vi sygefravær og medarbejdertilfredsheden som et nøgletal og en indikator for sundhed og trivsel. Vi har en målsætning om at holde os under en sygefraværsprocent på 4 % og medarbejdertilfredshed over 4 (skala 1-5). Sygefraværsprocenten indgår som et nøgletal i den månedlige økonomi-rapportering og udviklingen følges nøje. Sygefraværsstatistikken gennemgås derudover i ledergruppen kvartalsvis samt af AMU. I tilfælde af at en medarbejders sygefravær stiger uden umiddelbar forklaring på årsagen, går vi i dialog med vedkommende, for at finde frem til årsagen og sætte ind med evt. tiltag.